

**Beleidsplan Wijkgemeente Noordwijk**  
**van de Protestantse Gemeente te Noordwijk**  
**2017 - 2022**



## Inhoudsopgave

<b>Voorwoord</b> .....	<b>3</b>
<b>Missie en visie van de wijkgemeente Noordwijk</b> .....	<b>4</b>
<b>Unieke kenmerken van de wijkgemeente Noordwijk</b> .....	<b>4</b>
<b>Huidige bestuurlijke organisatie</b> .....	<b>4</b>
<b>Wat ging er aan vooraf?</b> .....	<b>5</b>
<b>Waar liggen de prioriteiten voor de komende vijf jaar?</b> .....	<b>5</b>
<b>Behoud van twee vierplaatsen</b> .....	<b>5</b>
<b>Plaatsen voor ontmoeting</b> .....	<b>6</b>
<b>Eredienst en pastoraat</b> .....	<b>6</b>
<b>Jeugd (Windkracht Jong)</b> .....	<b>7</b>
<b>College van Kerkrentmeesters</b> .....	<b>7</b>
<b>Diaconie</b> .....	<b>8</b>
<b>Werkgroep Bezinning &amp; Ontmoeting</b> .....	<b>8</b>
<b>Werkgroep Communicatie</b> .....	<b>8</b>
<b>Pioniersplek Windkracht 3pt0</b> .....	<b>8</b>
<b>Wat zijn de geplande acties voor 2017-2018</b> .....	<b>10</b>
<b>Bijlagen</b> .....	<b>13</b>
<b>College van Kerkrentmeesters</b> .....	<b>13</b>
<b>Werkgroep Pastoraat</b> .....	<b>15</b>
<b>Werkgroep Vieringen</b> .....	<b>16</b>
<b>Werkgroep Jeugd (Windkracht Jong)</b> .....	<b>18</b>
<b>College van Diakenen</b> .....	<b>19</b>
<b>Werkgroep Communicatie</b> .....	<b>21</b>
<b>Pioniersplek Windkracht 3pt0</b> .....	<b>22</b>

## VOORWOORD

Voor u ligt het Beleidsplan 2017-2022 van de Protestantse Gemeente te Noordwijk, wijkgemeente Noordwijk.

Dit plan is voorbereid door de diverse colleges, werkgroepen en pioniersplek Windkracht 3pt0 die binnen onze wijkgemeente actief zijn, te weten:

- College van Kerkrentmeesters
- Werkgroep Pastoraat
- Werkgroep Vieringen
- Werkgroep Jeugd (Windkracht Jong)
- College van Diakenen
- Werkgroep Bezinning & Ontmoeting (i.o.)
- Werkgroep Communicatie
- Pioniersplek Windkracht 3pt0

en is op 18 april 2017 ter voorlopige goedkeuring voorgelegd aan de wijkkerkenraad (WK).

Er is gekozen voor een organische opbouw van dit beleidsplan, namelijk “werken van binnen naar buiten”.

Beginnende bij de bron: eredienst en pastoraat. Jeugd als apart speerpunt van vernieuwing. Gevolgd door het beleid vanuit de werkgroep Bezinning en Ontmoeting en dan die van de diaconie, welke is gericht vanuit de handen, gerichtheid op de wereld.

Hoe we dit u laten weten en via welke middelen is beschreven in het hoofdstuk Communicatie. We eindigen het beleidsplan met een hoofdstuk gewijd aan Windkracht 3pt0. Een pioniersplek in én ook deels buiten onze gemeente.

Dit beleidsplan bouwt, waar mogelijk, voort op het beleidsplan 2010-2015 van de Protestantse Gemeente te Noordwijk. Door de fusie in 2016 van de twee wijkgemeenten Oost en West waaruit de nieuwe wijkgemeente Noordwijk is ontstaan, werd dat beleidsplan verlengd met één jaar.

We hopen dat u het beleidsplan 2017-2022 met veel plezier zult lezen en zich zult herkennen in het omschreven beleid en het daarbij behorende actieplan voor het kerkelijk seizoen 2017-2018.

Jaarlijks zal het beleidsplan in januari worden geëvalueerd en daar waar nodig kan en zal dit leiden tot bijstelling.

Namens de wijkkerkenraad van de Protestantse Gemeente te Noordwijk, wijkgemeente Noordwijk.

Elco Fritzsche en Corrie van Hoek

Voorzitters

## **Inleiding**

De wijkgemeente Noordwijk is een pluriforme, veelzijdige en levendige gemeenschap die in haar spreken en handelen de boodschap van Jezus Christus tot uitdrukking wil brengen. Zij wil een betekenisvolle en vitale gemeente zijn waarbinnen mensen van alle leeftijden zich thuis voelen, betrokken op God, elkaar en de wereld. Zij is zich bewust van de diversiteit van de levensvragen die leven binnen de verschillende generaties en van haar plek en opdracht in de samenleving. De komende jaren wil zij de dienstbaarheid en de zichtbaarheid in de samenleving versterken en inspelen op de actuele noden, plaatselijk en in de wereld.

## **MISSIE EN VISIE VAN DE WIJKGEMEENTE NOORDWIJK**

*Missie:* De wijkgemeente Noordwijk wil de liefde van Christus uitdragen door mensen van alle leeftijden te inspireren – te verbinden – in openheid naar de wereld.

*Visie:* De wijkgemeente Noordwijk wil één gemeente vormen waarbinnen ruimte is voor verschillende kernen die in onderlinge verbondenheid het geloof leven, omzien naar elkaar en actief zijn in onze moderne, veranderende samenleving. Een beeld dat de eigenheid van onze wijkgemeente karakteriseert is het in 1958 voor de Wereldtentoonstelling gebouwde Atomium. Dit gebouw wordt gekenmerkt door een aantal bollen die onderling met elkaar zijn verbonden. Op dezelfde wijze als in dit Brusselse gebouw bestaat onze wijkgemeente uit een aantal verschillende kernen die door de verbindende dragers bijeen worden gehouden. Tussen de verschillende bollen bestaat een levendige uitwisseling: ‘via trappen en roltrappen’ voorzien de verschillende geledingen elkaar van inspiratie en input. Het fundament van dit gebouw is Christus.

## **UNIEKE KENMERKEN VAN DE WIJKGEMEENTE NOORDWIJK**

Voorbeelden van onze vitale en levendige gemeente zijn o.a. Windkracht 3pt0, een pioniersplek die op mensen tussen 25 en 50 jaar is gericht. Vanuit deze pioniersplek wordt gezocht naar nieuwe, betekenisvolle vormen van kerkzijn die herkenbaar zijn voor mensen aan de rand van of buiten de gevestigde kerkelijke structuren. Verder kent de wijkgemeente een aantrekkelijk aanbod van activiteiten voor jongeren. Dit aanbod is er nadrukkelijk op gericht om ook jongeren in de samenleving van Noordwijk een plek te bieden waar zij met leeftijdsgenoten aan de slag kunnen gaan met geloofs- en levensvragen. In 2016 is een missionair-diaconaal centrum (Windkrachthuis) geopend voor Windkracht 3pt0, jeugd (Windkracht Jong) en diaconie, waar mensen welkom zijn om elkaar te ontmoeten.

## **HUIDIGE BESTUURLIJKE ORGANISATIE**

De bestuurlijke organisatie van de wijkgemeente Noordwijk is sinds 1 januari 2016 gebaseerd op het model van een *wijkkerkenraad met werkgroepen* met een verantwoordelijkheidsverdeling tussen de *wijkkerkenraad*, de *kleine kerkenraad* en de *werkgroepen*. De werkgroepen opereren - binnen door de wijkkerkenraad goedgekeurde beleidsplannen en begrotingen - zo veel mogelijk autonoom. Wel leggen zij verantwoording af aan en stemmen

hun plannen en ideeën op elkaar af in de kleine kerkenraad. De werkgroepen bestaan uit één of meer ambtsdragers en gemeenteleden en zijn door een van deze werkgroepsleden vertegenwoordigd in de kleine kerkenraad. De wijkkerkenraad bestaat uit ambtsdragers en heeft de eindverantwoording voor de begroting en het beleid van de wijkgemeente.

### **WAT GING ER AAN VOORAF?**

In het eerste beleidsplan, na de fusie in 2006, kwam de jeugd als eerste prioriteit naar voren. Om het jeugdwerk een extra impuls te geven heeft men toentertijd besloten een jeugdwerker aan te stellen. In het daarop volgende beleidsplan was de middengroep de eerste prioriteit, resulterend in een aanstelling van een predikant speciaal voor de middengroep (leeftijd 25-50 jaar). In december 2014 is het rapport “Advies aan de gezamenlijke Kerkenraden van de wijken Oost en West van de Protestantse Gemeente Noordwijk” uitgebracht. Op basis van dit rapport is m.i.v. 1 januari 2016, door het samengaan van de wijkgemeenten West en Oost, de nieuwe wijkgemeente Noordwijk ontstaan, waarbij gewerkt wordt volgens een wijkkerkenraad-werkgroepen structuur (zie huidige bestuurlijke organisatie).

### **WAAR LIGGEN DE PRIORITEITEN VOOR DE KOMENDE VIJF JAAR?**

Het reilen en zeilen van de wijkgemeente Noordwijk voltrekt zich binnen een aantal randvoorwaarden. Hoe is de gemeente georganiseerd? Hoe wordt zij bestuurd en geleid? Waar en wanneer komt zij samen voor de eredienst en doordeweekse activiteiten? Dit zijn alle belangrijke vragen die hierop betrekking hebben.

In de afgelopen beleidsperiode is intensief nagedacht over en gewerkt aan bestuurlijke vernieuwing: de voormalige wijkgemeenten Oost en West zijn gefuseerd tot wijkgemeente Noordwijk. Ombuigingen en aanpassingen in de personele sfeer zijn gerealiseerd en zullen naar verwachting op korte termijn ook concreet kunnen worden ingevuld. In het concrete gemeentewerk zal daarom nu grote prioriteit gegeven worden aan het pastoraat en aandacht gegeven worden aan verjonging en vernieuwing en de blik meer naar buiten worden gericht. In de komende beleidsperiode zal worden nagedacht over de vraag welke ombuigingen hiervoor nodig zijn en hoe deze op een verantwoorde manier kunnen worden gerealiseerd. Daarnaast is er ook ruimte én een prioriteit om de komende jaren aandacht te richten op de gebouwen. Hoe kunnen wij op een verantwoorde manier onze gebouwen, met name de kerken en de gemeenschapsruimten, behouden en misschien ook aanpassen aan de normen van de huidige tijd.

### **BEHOUD VAN TWEE VIERPLAATSEN.**

De wijkgemeente Noordwijk is gezegend met twee bijzondere vierplaatsen. De Oude Jeroenskerk is een monumentale kerk die beschikt over een fraai orgel en een bijzondere akoestiek. De Buurtkerk is na een succesvolle renovatie een lichte ruimte geworden met mogelijkheden voor een gevarieerdheid aan vieringen. Veel gemeenteleden in de wijken van Noordwijk aan Zee zijn gehecht aan de Buurtkerk en evenzo zijn veel

gemeenteleden in de wijken van Noordwijk-Binnen gehecht aan de bijzondere sfeer van de Oude Jeroenskerk. Daarom streven we ernaar om deze kerken ook na 2020 als vierplaats in stand te houden.

Voor de Oude Jeroenskerk is door royale sponsors via de Stichting Oude Jeroenskerk in Noordwijk Geborgd (OJiNG) financiële steun toegezegd tot het kerkelijk jaar 2018-2019.

Om ook na 2020 verantwoord door te kunnen gaan met de twee vierplaatsen zullen tijdig financiële acties en beslissingen moeten worden genomen. Het voornemen is een commissie in het leven te roepen, bestaande uit vertegenwoordigers van de wijkkerkenraad, het college van kerkrentmeesters en gemeenteleden. Deze commissie krijgt de opdracht om voorstellen te ontwikkelen voor wat nodig is voor instandhouding van de twee vierplaatsen en onder welke randvoorwaarden de twee kerken als vierplaats kunnen worden ingezet voor de periode 2020-2025.

### **PLAATSEN VOOR ONTMOETING**

Naast beide kerken beschikt de wijkgemeente ook over gebouwen waarin men elkaar ontmoet voor een breed scala aan gemeenteactiviteiten. Het nieuwe Windkrachthuis is prima geschikt voor de daar geplande activiteiten (Windkracht 3pt0, Windkracht Jong en diaconaal). Voor de Vinkenhof zal de komende jaren gekeken worden hoe deze ruimte beter geschikt gemaakt kan worden voor vieringen rondom levensgebeurtenissen (rouw, trouw, jubilea) en een sfeervollere uitstraling kan krijgen.

### **EREDIENST EN PASTORAAT**

Eredienst en pastoraat vormen in hun onderlinge samenhang het kloppend hart van de gemeente. De keus om nadrukkelijk in te zetten op het behoud van twee vierplaatsen vraagt om een daarop toegesneden pastorale en liturgische praktijk.

#### **Eredienst**

De wijkgemeente Noordwijk beschikt over twee vierplaatsen met een eigen karakter. Het is van belang om hier rekening mee te houden in de vormgeving van de eredienst. In de komende jaren wordt ernaar gestreefd om de sterke punten van beide kerken verder te ontwikkelen, zodat in beide kerkgebouwen een herkenbare en ook bij het gebouw en de gemeenschap passende stijl van vieren ontstaat. Hierbij zullen muzikale mogelijkheden bewust worden ingezet en waar mogelijk versterkt. Er wordt gezocht naar een evenwichtige verdeling van bijzondere diensten over de beide kerkgebouwen. In nauw overleg met de gemeente wordt beleid ontwikkeld rondom het houden van gezamenlijke diensten.

**Pastoraat** in verschillende vormen is van groot belang voor het in stand houden van een vitale gemeente met betrokken gemeenteleden. Er zijn verschillende vormen van pastoraat denkbaar. We kunnen globaal het volgende onderscheid maken:

- het *gestructureerde* pastoraat waarin predikanten, ouderlingen en wijkteammedewerkers op afspraak een gemeentelid bezoeken;

- pastoraat via *contactmomenten* (zoals op straat, tijdens maaltijden, rondom vieringen, themabijeenkomsten etc. etc.) welke een aanleiding kunnen vormen voor een verdiepend gesprek.

In de afgelopen periodes werd hoge prioriteit gegeven aan de eerstgenoemde vorm van pastoraat, waarbij met name de gemeenteleden die ouder zijn dan 80 jaar jaarlijks door de predikant en/of wijkteamleden werden bezocht. De aan te trekken kerkelijk werker zal deze – als vanzelfsprekend jaarlijkse bezoeken – overnemen. Dat maakt het mogelijk om in de komende jaren te werken aan het verder uitbouwen van een pastorale structuur die ook is toegesneden op jongere leeftijdsgroepen. Hierbij wordt onderlinge ontmoeting gestimuleerd, zodat men met elkaar mee kan leven en (geloofs)ervaringen kan delen. Daarnaast zal een natuurlijke uitwisseling tussen de gemeenschappen rond de Oude Jeroenskerk en Buurtkerk worden bevorderd.

Om op een goede manier leiding te kunnen geven aan het pastoraat zal zeker ook aandacht worden gegeven aan de toerusting van ambtsdragers én pastorale medewerkers door het predikantenteam.

### **JEUGD (WINDKRACHT JONG)**

Het jeugdwerk heeft een plaats binnen het geheel van het werk van de wijkgemeente. De rode draad binnen het beleid van het jeugdwerk is het beste te omschrijven als: “*Van vast naar vernieuwend jeugdwerk*”, gericht op:

- het versterken van het bestaande jeugdwerk binnen de kerk;
- en het inslaan van vernieuwende wegen.

Het huidige jeugdwerk is georganiseerd in vier ankers, *Vieren*, *Ontmoeten*, *Dienen* en *Leren*, waaronder de verschillende activiteiten van het jeugdwerk vallen. De leiding en coördinatie van ieder anker wordt verzorgd door een coördinator of jeugdambtsdrager, die tevens aanspreekpunt is voor vragen en/of problemen.

Het Jeugdplatform, waarin ook alle jeugdambtsdragers van de wijkgemeente Noordwijk zitting hebben, vormt de basis van het jeugdwerk en geeft hieraan sturing en invulling.

De professionele, missionair ingestelde Jeugdwerker is het gezicht van het jeugdwerk binnen én buiten de kerkelijke gemeente, neemt deel aan dit platform én treedt op als coach van de vrijwilligers en jeugdambtsdragers.

### **COLLEGE VAN KERKRENTMEESTERS**

De zorg voor de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente berust bij de kerkenraad die deze zorg vertrouwt aan het college van kerkrentmeesters. Het beleid van dit college richt zich met name op de werkerreinen van inkomende gelden, gebouwen, personeel en kerkelijk bureau.

Het financiële beleid is gebaseerd op een meerjarenbegroting, waarin geaccepteerd is dat er de komende vijf jaren een geleidelijk oplopend exploitatietekort te zien zal zijn. Met name door het jaarlijks afnemen van de inkomsten uit vrijwillige bijdragen.

Het beleid met betrekking tot de gebouwen is erop gericht om de inkomsten uit deze gebouwen op het huidige niveau of iets daarboven te houden. Het voornemen is om een commissie gebouwen in het leven te roepen, die voorstellen moet doen voor een langere termijn plan voor zowel de verhuurde voormalige pastorieën als de Kerk

aan Zee/Kapel. Het streven is daarnaast om de personeelskosten, afgezien van inflatie, stabiel te houden en de kerkelijke administraties door vrijwilligers te laten verzorgen.

## **DIACONIE**

De Diaconie wil in navolging van Jezus Christus oog en oor hebben voor de nood van de mensen. In het vorig jaar gerealiseerde Windkrachthuis is de Diaconie gestart met een inloophuis waar zij een luisterend oor wil bieden, onder het genot van een kopje koffie, aan een ieder die daar behoefte aan heeft ("Koffie met een oortje"). Tevens wil zij de bewustwording van de diaconale roeping van de gemeente vergroten via werken in Noordwijk, Nederland en in de Wereld. Samen met het CvK investeert de Diaconie ook in ouderen d.m.v. KerkTV. Hierbij zal, in ieder geval vanuit één van de kerkgebouwen, een dienst bij de ouderen via internet in de huiskamer worden gebracht, zodat meer verbondenheid met de gemeente kan worden gerealiseerd. Daarnaast blijft de Diaconie ook een financiële bijdrage leveren aan het jeugdwerk. Er wordt in de komende beleidsperiode contact gezocht met de verschillende maatschappelijke organisaties die zich bewegen op en rond het sociale domein van de (burgerlijke) gemeente Noordwijk, verenigd in Platform Welzijn. Doel is dat we de eigen unieke kwaliteiten van verschillende factoren op het welzijnsterrein onderkennen en benutten. Binnen de eredienst heeft de diaken de zorg voor de collectes en een actieve rol tijdens de avondmaalsviering.

## **WERKGROEP BEZINNING & ONTMOETING**

Na de vervulling van de twee (in 2016 ontstane) predikantsvacatures halverwege dit kalenderjaar (2017), wordt deze werkgroep nieuw leven ingeblazen. Dankzij een aantal vrijwilligers is het toch mogelijk geweest om het afgelopen jaar een beperkt programma aan te bieden. Het streven is om dit jaar in september een voorlopig programma aan de gemeente aan te bieden voor het komende seizoen 2017-2018. In de hierop volgende jaren is het de bedoeling om in samenspraak met de werkgroep de gemeente op tijd (in de maand juli voorafgaande aan het nieuwe seizoen) een aantrekkelijk programma te kunnen aanbieden.

## **WERKGROEP COMMUNICATIE**

Communicatie naar de gemeente is en blijft belangrijk voor het creëren van betrokkenheid en verbondenheid vanuit de wijkkerkenraad met de gemeente. Deze communicatie vindt plaats via de Kerkwijzer, Website, Zondagsbrief, mailings en/of gemeenteberaad. Naast interne vindt ook externe communicatie plaats naar de lokale pers m.b.t. speciale activiteiten of vieringen. Zo komt tot uitdrukking dat de gemeente nadrukkelijk de blik naar de samenleving richt en haar activiteiten graag openstelt voor een ieder die haar pad kruist. In de komende jaren zal extra aandacht besteed worden aan het up-to-date houden van de website en het uitbreiden van communicatie via de social media. Hiertoe zal zij in gesprek gaan met Windkracht 3pt0 om te kijken hoe hier invulling aan te geven.

## **PIONIERSPLEK WINDKRACHT 3PT0.**



Op 1 februari 2017 was het eerste termijn van de, mede door de Protestantse Kerk Nederland financieel ondersteunde, pioniersplek in Noordwijk afgelopen. Windkracht 3pt0 heeft aangegeven nog in ieder geval vijf jaar door te willen pionieren, om zo goed ingebed te worden in de Protestantse Gemeente te Noordwijk. Daarbij wil zij ook graag na 1 februari 2017 onderdeel blijven uitmaken van de Protestantse Gemeente te Noordwijk. Beide wensen zijn door de wijkkerkenraad van de wijkgemeente Noordwijk in januari 2017 gehonoreerd. Het volgende is afgesproken:

- Na 1 februari 2017 krijgt de pioniersplek Windkracht 3pt0 de ruimte binnen de Protestantse Gemeente te Noordwijk tot zeker 1 februari 2022; binnen de meerjarenbegroting is al tot 2022 rekening gehouden met het traktement voor de predikant-pionier.
- Er wordt ingestemd met de wens van de pioniersplek om de samenwerking met Missionair Werk van de Protestantse Kerk in Nederland in stand te houden na 1 februari 2017 voor de duur van 3 jaar. Inmiddels is vanuit de landelijke kerk weer voor 3 jaar subsidie toegekend.
- Toegezien en gestimuleerd wordt dat de pioniersplek inkomsten werft voor de financiering van haar activiteiten.

Het vorig jaar gerealiseerde Windkrachthuis, als plek midden in de samenleving, is een luisterpost om signalen uit de samenleving gemakkelijker op te vangen en hier wellicht op in te springen. Het is ook de plek waar de jeugdwerker en de pionierspredikant hun dagelijkse werk doen en van waaruit activiteiten georganiseerd worden.

## WAT ZIJN DE GEPLANDE ACTIES VOOR 2017-2018

### **Wat**

Intensiveren van het pastoraat te beginnen met het toerusten van ambtsdragers en pastorale medewerkers”  
Instellen van een commissie gebouwen én een commissie behoud vierplaatsen..

### **Wie**

**WK**

### **Klaar**

Uitvoeren van het onderhoud van de OJK, om subsidie t/m 2017 volledig te benutten.

**CvK**

Afronden subsidieaanvraag OJK voor na 2017 i.s.m. architect Van Vliet.

Verkennen mogelijkheden voor het plaatsen van zonnepanelen op (kerkelijke) gebouwen en pastoriën.

Ledenbestand opschonen m.b.t. nieuw binngekomen leden in de periode 2013-2015.

Uitvoeren van wijzigingen in het gebruik van De Vinkenhof met als doel de huurinkomsten te verhogen.

Deelname in de commissie vierplaatsen 2020-2025

Zoeken naar een verantwoorde en concrete invulling in het verder uitbouwen van de pastorale structuur toegesneden op jongere leeftijdsgroepen (actie voor meerdere jaren)

**Wg Pastoraat**

Een eerste stap nemen in een natuurlijke uitwisseling tussen de gemeenschappen rond de Oude Jeroenskerk en de Buurtkerk om met elkaar mee te leven, te weten:

Ontwikkelen van een structuur waardoor de gemeenteleden in beide kerken op de hoogte worden gesteld van het lief en leed van gemeenteleden.

Het ontwikkelen van een herkenbare stijl van vieren op beide plaatsen van samenkomst. Via het ‘leren van succeservaringen’ vergroot de werkgroep het inzicht in de eigen kracht van beide vierplaatsen.

**Wg Vieringen**

In nauwe samenwerking met de werkgroep Communicatie aandacht geven aan de communicatie rond de vieringen via kerkbladen, website, social media naar de eigen gemeenteleden en ook de omringende gemeenschap van Noordwijk.

Verzorgen van de organisatie van het diaconaal inloophuis in het Windkrachthuis. Activiteit: Koffie met een oortje.

**CvD**

Opzetten en uitdragen van het diaconale project Jetty.

Meewerken aan het project “Schuldhelpmaatje”.

Organiseren van een boottocht voor ouderen.

Realiseren van diverse Kerst en paasactiviteiten, zoals: kerstpakketten en –maaltijd, paasontbijt, paasgroet en paasgroetenactie voor gevangenen.

Actief meewerken aan “De kerk b(l)oeit”.

Ondersteunen van M25 activiteiten en het Kerk-en-school-project

Het organiseren van minimaal één ZWO-dienst.

Contact jongeren verstevigen en uitbreiden (met Jeugdwerker) onder andere m.b.v. social media (Facebook, instagram en appgroepen)

**Wg Jeugd**

Overdracht catechese

Zoeken naar bemensing Jeugdkapel



***Wat***

Alle concrete doelen zoals genoemd in het Concept Beleidsplan van juni 2016 zijn inmiddels gerealiseerd.

Uitbrengen van een Kerstwijzer samen met RK.

Up-to-date houden van de website.

Aanleggen van een Zondagsbriefarchief (vergelijkbaar met Kerkwijzer archief).

De pioniersplek wil groeien naar een stevige groep van ca. 50 mensen die zich betrokken voelt bij de pioniersplek.

Stimuleren dat meer mensen de activiteiten gaan bezoeken en voor een tweede keer terugkomen.

Jaarlijks per kerkenwerk seizoen verdiepende en samenbindende activiteiten organiseren om de gewenste groei te bereiken.

***Wie***

**Wg  
Communicatie**

***Klaar***

***Windkracht 3pt0***

## BIJLAGEN

Uittreksels van de beleidsplannen van de diverse colleges, Windkracht 3pt0 en werkgroepen

### COLLEGE VAN KERKRENTMEESTERS

“De zorg voor de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente berust bij de kerkenraad en vertrouwt de verzorging van de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente van niet-diaconale aard toe aan het College van Kerkrentmeesters (CvK)”. (Ordinantie 11.1.1. en 11.1.2)

Het CvK rapporteert aan de WK en informeert de gemeente middels berichtgeving in Kerkwijzer en via de website.

Binnen deze kaders omvat het takenpakket van het CvK de volgende deelgebieden:

- *Inkomsten/uitgaven en beheer van het vermogen*
  - De inkomsten bestaan uit vrijwillige bijdragen en collecten. De verwachting dat dit met gemiddeld 5,5% zal afnemen in de komende jaren.  
In de meerjarenbegroting is ervan uitgegaan dat we deze situatie accepteren.
  - Het CvK zal in samenwerking met de WK nagaan of en zo ja op welke wijze kan worden over gegaan tot een meer actieve ombuiging van deze ontwikkeling..
  - Het huidige beleid wordt gehandhaafd om de gelden met zo min mogelijk risico onder te brengen bij NL banken (spaarrekeningen en deposito's).
  - Het CvK voorziet een geleidelijk oplopende exploitatie tekort. Zij acht dat acceptabel zolang het totale tekort over de komende 5 jaren beperkt blijft tot € 220.000,= , wat nog kan worden verhoogd met eventuele legaten en erfenissen.
- *Gebouwen (onderhoud, beheer en faciliteiten)*
  - Het beleid is er op gericht de inkomsten uit gebouwen te handhaven op ten minste het huidige niveau en te streven naar enige groei.
  - Het gebouwenbestand zal gedurende de looptijd van dit beleidsplan bestaan uit:
    - Twee vierplaatsen (Buurtkerk en Oude Jeroenskerk) tot in ieder geval 2020;
    - Handhaven van de Vinkenhof als kerkelijk centrum;
    - Inzetten van de Oude Pastorie als Windkrachthuis;
    - Bewoning pastorieën door predikant of verhuurd tegen marktconforme huurprijs. Verkoop van een pastorie in de planperiode niet overwogen.
  - De samenwerking met de Stichting OJiNG verdient aandacht. De Stichting is afhankelijk van enkele gevers. Verbreding van het draagvlak van de Stichting is van belang om ook in de komende jaren een substantiele bijdrage te kunnen leveren aan de onderhoudskosten van de OJK.
  - De Stichting Geertruida, volgens de statuten onder verantwoordelijkheid van het CvK, zal jaarlijks maximaal € 20.000,= bijdragen aan het jeugdwerk van de wijkgemeente Noordwijk.

- Voor de gebouwen zijn onderhoudsplannen opgesteld die elke 5 jaar geactualiseerd worden.
- *Personeel*
  - Het beleid is er op gericht dat de personeelskosten (afgezien van inflatie) stabiel blijven. Wanneer er taken uitbesteed worden dan zal dat gecompenseerd worden door krimp in de formatie.
  - De personeelsformatie bestaat uit:
    - Beheerder van de Vinkenhof
    - Koster/beheerder van de Oude Jeroenskerk
    - Organist in de Oude Jeroenskerk
    - Jongerenwerker (budgettair neutraal).Deze formatie zal in 2017 worden uitgebreid door de aanstelling van een Kerkelijk Werker voor het ouderenpastoraat.
- *(Leden) administratie*
  - Het beleid is er op gericht de kerkelijke administraties te laten verzorgen door vrijwilligers.

## WERKGROEP PASTORAAT

De werkgroep Pastoraat onderzoekt hoe het pastoraat in onze wijkgemeente zo optimaal mogelijk vorm gegeven kan worden met de beschikbare professionals en vrijwilligers.

In het pastoraat gaat het om persoonlijke betrokkenheid van gemeenteleden op elkaar in het licht van het evangelie. Zielszorg, aandacht, omzien naar elkaar, de ruimte om geloofs- en levensvragen met elkaar te delen, zijn alle belangrijke aspecten van de pastorale ontmoeting.

De werkgroep bestaat uit predikanten, ouderlingen en pastoraal medewerkers.

Momenteel bestaan er verschillende vormen pastoraat in onze gemeente. Globaal kunnen we deze vormen karakteriseren als

- het *gestructureerde* pastoraat waarin predikanten, ouderlingen en wijkteammedewerkers op afspraak een gemeentelid bezoeken;
- pastoraat via *contactmomenten* (zoals op straat, tijdens maaltijden, rondom vieringen, themabijeenkomsten etc. etc.) welke een aanleiding kunnen vormen voor een verdiepend gesprek.

Daarnaast kan bij signalering van bijzondere gebeurtenissen (b.v. ziekte) een bezoek van een predikant worden aangevraagd door familie en/of gemeenteleden bij een coordinator, predikant of wijkteamlid.

Werd in de afgelopen periodes hoge prioriteit gegeven aan de eerstgenoemde vorm van pastoraat waarbij met name de gemeenteleden die ouder zijn dan 80 jaar jaarlijks door de predikant en of wijkteamleden werden bezocht. In de komende jaren zal vooral worden gewerkt aan het verder uitbouwen van een pastorale structuur die is toegesneden op jongere leeftijdsgroepen. Hierbij wordt onderlinge ontmoeting gestimuleerd zodat men met elkaar mee kan leven en (geloofs)ervaringen kan delen. Daarnaast zal een natuurlijke uitwisseling tussen de gemeenschappen rond de Oude Jeroenskerk en Buurtkerk worden bevorderd.

Gezien deze prioriteit zal de praktijk van een vanzelfsprekend jaarlijks bezoek van de predikant rond de aan 80 plussers rondom de verjaardag door een nieuw aan te trekken kerkelijk werker worden overgenomen. De wijkteams zijn op dit moment goed bezet. De komende periode zal worden bezien hoe we de bezetting van de wijkteams ook voor de toekomst kunnen waarborgen.

Het pastoraat in de vacante periode (deel van 2017) is met name gericht op de zorg voor gemeenteleden die pastorale aandacht nodig hebben en het crisispastoraat. Hierna wordt een aanvang gemaakt met activiteiten die de onderlinge pastorale betrokkenheid versterken, zoals bijeenkomsten voor specifieke doelgroepen, wijkbijeenkomsten, kringen voor mensen in dezelfde levensfase en uitwerking van specifieke thema's.

## **WERKGROEP VIERINGEN**

De (nog jonge) Werkgroep Vieringen van de Wijkgemeente Noordwijk houdt zich bezig met inhoud en vormgeving van de kerkdiensten die worden gehouden zowel in de Oude Jeroenskerk als in de Buurtkerk.

In de huidige situatie wordt op de meeste zon- en christelijke feestdagen in beide kerken een dienst gehouden.

In deze werkgroep hebben zitting enkele ambtsdragers, een predikant, een cantor-organist en gemeenteleden.

De werkgroep heeft zichzelf aantal een concrete taken opgelegd, zoals:

- Hoofdlijnen uitzetten over hoe we als gemeente de eredienst willen vieren en hoe we binnen de eredienst ruimte houden voor verschillende doel- en leeftijdsgroepen;
- Opstellen / waar nodig herzien van de basis-liturgie t.b.v. gastvoorgangers en dienst-doende ambtsdragers die ze kunnen gebruiken in gewone diensten in de Oude Jeroenskerk en de Buurtkerk;
- Evalueren van de kerkdiensten;
- Kennis over zin en betekenis van (onderdelen van) de liturgie verhogen en op de hoogte blijven van nieuwe ontwikkelingen op het terrein van de liturgie;

Het beleid van de werkgroep is specifiek gericht op het zoeken naar:

- Een vorm en inhoud die aansprekend is voor zoveel mogelijk gemeenteleden;
- Een taal en vorm die ook voor mensen aan de rand van of van buiten de kerk herkenbaar zijn;
- Een evenwichtige verdeling van bijzondere diensten verdeeld over beide kerkgebouwen.

### **Kerk en muziek**

- Kerk en muziek zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. We zingen en musiceren in de kerk, bij elke viering, het hele kerkelijk jaar door, al eeuwen lang. Dat is niet zonder reden. Muziek en kerkliederen raken het hart en de ziel op een eigen, vaak ook ontroerende wijze. De muzikale vormgeving van de erediensten en een aantrekkelijk aanbod van muzikale activiteiten voor jong en oud in en rond de Protestantse Gemeente te Noordwijk zijn daarom een belangrijk aandachtspunt.

### **Voornemens**

- De werkgroep vieringen zet zich ervoor in om in nauw overleg met de cantororganist van de Oude Jeroenskerk en met de verschillende koren, musici en muziekgroepen die de gemeente rijk is, bestaande kerkmuzikale tradities zo goed mogelijk te waarborgen en verder te ontwikkelen.
- De werkgroep ontwikkelt en stimuleert nieuwe initiatieven op muzikaal gebied. Doel hiervan is om het gemeentelieven extra elan en inspiratie te geven. Daarnaast biedt een brede muzikale variatie, mogelijkheden om de drempel te verlagen naar onze gemeente voor mensen die minder vertrouwd zijn op het kerkelijk erf.
- De werkgroep vieringen zet zich ervoor in dat zich op beide plaatsen van samenkomst een herkenbare stijl van vieren ontwikkelt. Eigen sterke punten van Oude Jeroenskerk en Buurtkerk worden bewust benut en ingezet. De communicatie hieromtrent via kerkbladen, website, social media naar de eigen gemeenteleden en ook de omringende gemeenschap van Noordwijk is een voortdurend aandachtspunt
- De Vinkenhof blijkt van grote waarde voor vieringen rondom de levensmomenten (rouw, trouw, jubilea etc.). In nauw overleg met de werkgroep die zich bezighoudt met de vernieuwing van de Vinkenhof, streeft de



werkgroep ernaar om de muzikale mogelijkheden en audioapparatuur meer te laten voldoen aan de huidige kwaliteitseisen.

- Tot slot is van belang om het beleidsplan Kerk en Muziek van onze gemeente (geschreven in 2010 en te vinden op de website van de Protestantse Gemeente Noordwijk) na te lopen en waar nodig aan te passen aan de actualiteit van de huidige beleidsperiode. Streven is om in januari 2018 het hernieuwde beleidsplan ter bespreking en ter goedkeuring aan te bieden aan de kerkenraad van de Protestantse Gemeente te Noordwijk

## WERKGROEP JEUGD (WINDKRACHT JONG)

Het Jeugdwerk heeft een plaats binnen het geheel van het werk van de wijkgemeente. En is daarmee een wezenlijk en belangrijk onderdeel van de gehele gemeente.

De werkgroep bestaat uit jeugdambtsdragers (ouderlingen en diakenen) en vrijwilligers gemeenteleden die de Kindernevendienst verzorgen.

De rode draad binnen het beleid van het jeugdwerk is het beste te omschrijven als: “*Van vast naar vernieuwend jeugdwerk*”, gericht op:

- *Het versterken van het bestaande jeugdwerk binnen de kerk*

Hierin ligt het zwaartepunt op het ondersteunen, verbinden en revitalisering van de huidige activiteiten (Kindernevendienst, Jeugdkapel, M25 en GJV), om enerzijds bestaande kinderen/jongeren én hun ouders aan de gemeente verbonden te houden en anderzijds nieuwe kinderen/jongeren, leiding en jeugdambtsdragers aan te trekken.

- *Het inslaan van vernieuwende wegen*

Een krachtige, versterkende samenwerking met Windkracht3pt0 en vanuit een missionaire gedachte de jeugd te benaderen, ontstaat een meer structurele verbinding met de jeugd. Dit alles onder de noemer van Windkracht Jong.

Het huidige jeugdwerk is georganiseerd in vier ankers, *Vieren, Ontmoeten, Dienen en Leren*, waaronder de verschillende activiteiten van het jeugdwerk vallen.

<b>Vieren</b>	<b>Ontmoeten</b>	<b>Dienen</b>	<b>Leren</b>
Kindernevendienst jong	Losse activiteiten kinderen	Kerk schoolproject	& Catechese
Kindernevendienst oud	Losse activiteiten jongeren	M25	Activiteiten buiten catechese programma
Jongerenvieringen	Oppasdienst	WEM	GJV
Jeugdkapel	Activiteiten Windkracht 3pt0		
Kerk & schoolvieringen			

De leiding en coördinatie van ieder anker wordt verzorgd door een coördinator of jeugd-ambtsdrager die tevens aanspreekpunt is voor vragen en/of problemen.

Het Jeugdplatform, waarin ook alle jeugdambtsdragers van de wijkgemeente Noordwijk zitting hebben, vormt de basis van het jeugdwerk en geeft hieraan sturing en invulling.

Een professionele, missionair ingestelde Jeugdwerker is het gezicht van het jeugdwerk binnen én buiten de kerkelijke gemeente, neemt deel aan dit platform én treedt op als coach van de vrijwilligers en jeugdambtsdragers.

## **COLLEGE VAN DIAKENEN**

De Diaconie wil in navolging van Jezus Christus oog en oor hebben voor de nood van de mensen. Doorlopende voorlichting om de bewustwording van de diaconale roeping van de gemeente te vergroten. En werken in Noordwijk, Nederland en de Wereld.

### ***Samenstelling college van diakenen***

Het college van diakenen bestaat uit een vergadering van:

- Diakenen van de wijkgemeente Noordwijk
- Diakenen van de wijkgemeente van bijzondere aard Ichthus

De taken van het college van diakenen bevatten zowel taken voor de gemeente als geheel als voor de twee wijkgemeenten afzonderlijk en zijn ondergebracht in de werkgroepen: Binnenland, Buitenland, Jeugd en Financiën. Terugkoppeling naar verschillende gremia en gemeente vindt plaats d.m.v. rondsturen van verslagen en publicaties in de kerkwijzer.

### ***Werkgroepen***

- *Werkgroep Buitenland* (ZWO: Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingshulp). Het beleid van deze werkgroep is gericht op mensen buiten Nederland, zoals bevordering van de positie van vrouwen, het naleven van mensenrechten. Veel gaat via Kerk in Actie en bij wijkgemeente Ichthus via Gererformeerde Zendingsbond (GZB).
- *Werkgroep Binnenland*. Het beleid van deze werkgroep is gericht op de plaatselijke activiteiten o.a. : Interkerkelijk Diaconaal Overleg, Vluchtelingenwerk, Voedselbank, vakanties, de Paasgroet, Paasontbijt, de kerstmaaltijden, kerstpakketten, dagje-uit voor 70-plussers, bezoekwerk ouderen.

Daarnaast ondersteunt zij de volgende activiteiten

- Enkele activiteiten van WZC Hoogwaak en WZC Jeroen
- Ondersteuning kerkdiensten Schiphol gevangenis
- Het Diaconaal Platform. (Interkerkelijke samenwerking in het overleg tussen diverse gemeentes in de Duin- en Bollenstreek.)
- Het diaconaal inloophuis met “Koffie met een oortje”.
- *Werkgroep Jeugd*. Het beleid van de diaconie is op gericht om ook de jeugd bewust te maken van de diaconale opdracht. Hiertoe zijn 2 jeugddiakenen uit de wijkgemeente Noordwijk actief die zich specifiek bezighouden met onderwerpen (M25, Kerk- en Schoolproject)
- *Werkgroep Financiën*. Deze wordt gevormd door de penningmeester en tenminste twee diakenen, die:
  - Beoordelen en honoreren (eventueel) aanvragen voor geldelijke steun vanuit de eigen gemeente;
  - Eindverantwoordelijk voor het geven van financiële hulp aan burgers van Noordwijk die op andere manieren niet geholpen kunnen worden. Verzoeken gaan o.a. via het Diaconaal Platform Bollenstreek en er is nauw contact met W.M.O. Noordwijk en I.S.D. Bollenstreek.

### ***Vermogen en Wilhelminahofje***

Het beleid is erop gericht om vanuit de erfpacht van de Stichting Wilhelminahofje zich royaal op te stellen t.a.v. het Jeugdwerk, Binnen- en Buitenlands diaconaat, 3-jaarlijkse ondersteuning van een project.



## **WERKGROEP COMMUNICATIE**

De werkgroep optimaliseert en initieert communicatiekanalen om zowel mensen binnen als buiten de kerkelijke gemeente van Noordwijk te bereiken. De communicatie is zodanig ingericht dat recht wordt gedaan aan de missie van de Protestantse Gemeente te Noordwijk.

De werkgroep bestaat uit vrijwilligers uit de wijkgemeente Noordwijk en uit de wijkgemeente van bijzondere aard Ichthus.

Uitgangspunt in het beleid van deze werkgroep is dat goede communicatie cruciaal is en een essentiële rol speelt in het bereiken en informeren van gemeenteleden en niet-gemeenteleden (externen die belangstellend/geïnteresseerd zijn in de Protestantse Gemeente Noordwijk).

De communicatiekanalen zijn te verdelen in:

- Interne communicatiekanalen: hiermee worden de gemeenteleden geïnformeerd.

Hiervoor worden de volgende kanalen gebruikt:

- Wekelijks via De zondagsbrief (in de kerkdienst of per mail)
- Maandelijks via De Kerkwijzer (papieren versie of te downloaden via de web-site).
- Incidenteel via e-mail om specifieke gemeente activiteiten onder de aandacht te brengen.

- Externe communicatiekanalen: hiermee worden geïnteresseerden die niet-aangesloten zijn bij PKN Noordwijk geïnformeerd.

Hiervoor worden de volgende kanalen gebruikt:

- Web-site
- Lokale bladen

### **PIONERSPLEK WINDKRACHT 3PT0**

De werkgroep Windkracht 3pt0 is in 2012 opgericht met als doel initiatieven te ontwikkelen en te organiseren met het oog op mensen in de leeftijd van 25 tot en met 50 jaar. De werkgroep continueert het pionieren in de zoektocht naar nieuwe vormen van kerkzijn en gaat daarbij via nieuwe en/of onbekende wegen.

Het Windkrachtteam, die samen met de predikant voor de pioniersplek sturing geeft aan Windkracht 3pt0, bestaat uit mensen uit de doelgroep (ambtsdragers, kerkelijk of niet kerkelijke mensen).

Zij hebben de volgende aandachtsgebieden:

- Ontwikkelen van beleid om de opdracht zo goed mogelijk te vervullen;
- Bevorderen van draagvlak voor Windkracht 3pt0 in de gemeente;
- Bewaken van de voortgang van de jaarplanning en doet verslag van haar werk;
- Voorstellen doen voor beleid aan de wijkkerkenraden om inbedding van het werk te verbeteren;
- Klankbord zijn voor de predikant en heeft op dat punt een vertrouwelijk karakter.

#### *Windkrachthuis*

Gevestigd midden in de samenleving is dit dé plek van waaruit Windkracht 3pt0 nu pioniert. Het is een luisterpost om signalen uit de samenleving gemakkelijker op te vangen en hier wellicht op in te springen. Het is de plek waar ook de jeugdwerker (nu nog vacant) en de pionierspredikant hun dagelijkse werk doen en activiteiten georganiseerd worden. De diaconie is hierin gestart met een inloophuis.

Het beleid van de gebruikers is gericht op:

- het maken van een uitgebreid jaarprogramma van activiteiten goed afgestemd met de andere gebruikers én, waar het kan, rekening wordt gehouden met de agenda van de retailers in de Hoofdstraat;
- het aantal deelnemers aan één van de georganiseerde activiteiten te laten groeien;
- het versterken van het team met zowel kerkelijk als niet kerkelijk mensen.

Zolang er een samenwerking is met Missionair Werk (landelijk) zullen wij deelgenoot zijn van de leergemeenschap en deelnemen aan trainingen en bijeenkomsten.

#### **Versterking van het team**

Wij blijven zoeken naar mensen die mee willen verrichten als teamlid en mensen die mee willen doen om hand- en spandiensten te verzorgen en hopen aan het eind van het jaar te bereiken dat wij inderdaad nieuwe mensen hebben gevonden.

#### *Toekomst Windkracht 3pt0*

Op 1 februari 2017 was de eerste termijn pioniersplek in Noordwijk afgelopen.

Windkracht wil vanaf februari 2017 in ieder geval 5 jaar door pionieren, nodig om goed geborgd te worden in de Protestantse gemeente te Noordwijk (Pg te N). Daarbij wil zij graag onderdeel blijven van de Pg te Noordwijk ook na 1 februari 2017. Beide wensen zijn door de wijkkerkenraad van de wijkgemeente Noordwijk in januari 2017 gehonoreerd. Afgesproken is:

1. Na 1 februari 2017 de pioniersplek Windkracht 3pt0 de ruimte krijgt binnen de Protestantse Gemeente te Noordwijk tot zeker 1 februari 2022. Binnen de meerjarenbegroting is al tot 2022 rekening gehouden met het

traktement voor predikant-pionier.

2. Er wordt ingestemd met de wens van de pioniersplek om de samenwerking met Missionair Werk van de Protestantse Kerk in Nederland in stand te houden na 1 februari 2017 voor de duur van 3 jaar.
3. Er op wordt toegezien en gestimuleerd dat de pioniersplek inkomsten werft voor de financiering van haar activiteiten.